

Hvem er omfattet av aktivitets- og redegjørelsesplikten i likestillings- og diskrimineringsloven §26?

Hvem skal redegjøre for sitt arbeid?

Alle arbeidsgivere i Norge har en generell plikt til å arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Noen virksomheter er i tillegg forpliktet til å redegjøre for sitt arbeid og jobbe etter en konkretisert arbeidsmetode.

Hvem er forpliktet til å redegjøre for sitt likestillingsarbeid og følge en konkret arbeidsmetode («utvidet plikt» eller «konkretisert plikt»)?

- Arbeidsgiver i alle offentlige virksomheter uavhengig av størrelse
- Arbeidsgiver i privat virksomhet med flere enn 50 ansatte
- Arbeidsgiver i privat virksomhet med flere enn 20 ansatte dersom en av arbeidslivets parter i virksomheten krever det.

Offentlige virksomheter

Med «offentlige virksomheter» menes statlige, fylkeskommunale og kommunale virksomheter, samt «andre offentligrettslige organer».

Statlige, fylkeskommunale og kommunale virksomheter vil si:

- Departementene
- Direktoratene
- Fylkesmennene
- Fylkeskommunene
- Kommunene
- Nemnder, Statlige og kommunale råd
- De offentlige universitetene og høyskolene

Plikten gjelder også «andre offentligrettslige organer». Hvem omfattes av det?

En tommelfingerregel er at dersom du følger reglene om offentlige anskaffelser, så vil du også regnes som en offentlig virksomhet etter § 26.

Private virksomheter

Med private virksomheter menes private virksomheter og selskaper og foretak uavhengig av ansvarsform, samt private organisasjoner.

Hvordan skal en privat virksomhet beregne antall ansatte?

Her gjelder beregningen hvorvidt virksomheten har flere eller færre enn 50 ansatte, og dermed om den er omfattet av konkretisert plikt og av redegjørelsesplikt:

Antall ansatte beregnes ved å se på gjennomsnittet av antall ansatte i løpet av et regnskapsår. Ved beregningen av antall arbeidstakere skal enhver som arbeider minst 20 timer i uka regnes med. Utrekningsmetoden er inspirert av utregning for arbeidsmiljøutvalg i arbeidsmiljøloven § 7 – 1 og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 3-7 første og annet ledd.

Skal permitterte medregnes som ansatt?

Permittering innebærer at arbeidsforholdet "settes på pause". Arbeidsforholdet avsluttes ikke. Dersom behovet for permittering ikke er midlertidig, skal den ansatte gis en oppsigelse. Etter ombudets vurdering skal permitterte arbeidstakere telles med som ansatte i vurderingen av om virksomheten har flere eller færre enn 50 ansatte..

Skal innleide arbeidstakere medregnes som ansatt?

Det er kun virksomhetens ansatte som skal medregnes. Innleide arbeidstakere er ikke ansatt i virksomheten og skal ikke telles med. En innleid arbeidstaker er ansatt i et bemanningsselskap. Det vil være bemanningsselskapet som skal redegjøre for sine utleide ansatte.

Skal sesongarbeidere medregnes som ansatt?

Sesongarbeidere skal normalt ikke medregnes blant antall ansatte da de ikke oppfyller kravet om minst 20 timer arbeidstid i uka.

Spesielt om konsernorganisering

Hvem i et konsern er forpliktet til å redegjøre?

Aktivitets- og redegjørelsesplikten gjelder hver juridisk enhet. For et konsern må derfor hvert rettssubjekt i konsernet etterleve ARP på selvstendig grunnlag.

Morselskap har ikke ansvar for å rapportere etter § 26a for sine datterselskaper.

Kan konsernet levere en samlet rapport?

Kravet på hver virksomhet er å rapportere i årsrapport, eller i annet offentlig tilgjengelig dokument. Morselskapets årsrapport vil være «et annet offentlig dokument». Redegjørelsen må da inneholde en vurdering av hvert selskap, og det må fremgå klart hvilke deler av innholdet som gjelder hvilken virksomhet.

Kan konsernstyret behandle likestillingsarbeidet for alle selskapene i et konsern?

Etter ombudets vurdering er svaret nei. Plikten etter likestillings- og diskrimineringslovens §§ 26 og 26 a ligger på hvert enkelt selskap. Ansvar ligger dermed på styret i hvert enkelt selskap. Konsernstyret kan dermed ikke behandle likestillingsarbeidet for alle selskapene i et konsern.

Er et utenlandsk selskap med norsk filial forpliktet til å redegjøre for likestillingsarbeidet?

Aktivitets- og redegjørelsesplikten gjelder for norske selskap. Hvis den norske filialen har over 50 ansatte, eventuelt 20 ansatte og tillitsvalgte ber om det, er den norske filialen forpliktet til å redegjøre. Det utenlandske selskapet har ikke en slik forpliktelse.

Kilder:

[Prop. 63 L \(2018–2019\) kapittel 3.5.2.4 side 58,](#)

[Prop. 63 L \(2018–2019\) kapittel 3.6.4 side 63.](#)