

Finansdepartementet
Postboks 8008 Dep
0030 OSLO

Dette brevet sendes kun med e-post.

Vår ref.
24/2265 – 2

Deres ref

Dato
02.10.2024

Høringsvar fra Likestillings- og diskrimineringsombudet

Innledning

Vi viser til høringen om endringer i revisorforskriften og forskrift til regnskapsloven mv. bærekraftsrapportering fra Finansdepartementet, og vi gir herved høringsvar på vegne av Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO).

Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) har et oppfølgings- og veiledningsansvar for arbeidsgiveres plikt til å jobbe aktivt, målretta og planmessig for likestilling og hindre diskriminering etter §26 i likestillings- og diskrimineringsloven (fra nå ldl), også kalt aktivitets- og redegjøringsplikten (ARP). I denne plikten er det et eget krav om at alle norske virksomheter i privat sektor med over 50 ansatte (mellom 20 og 50 dersom en av arbeidslivet parter krever det) skal utarbeide en egen likestillingsredegjørelse i årsberetning eller annet offentlig dokument. Hvis likestillingsredegjørelsen gis i et annet offentlig dokument, må det henvises fra til i årsberetningen.

Vi veileder norske virksomheter i hvordan de skal oppfylle kravene til en likestillingsredegjørelse og vi har i perioden 2020-2024 gjennomført en rekke kontroller av norske virksomheters likestillingsredegjørelser. Disse erfaringene har gitt oss et solid grunnlag for å vurdere hvordan norske virksomheter ivaretar sine forpliktelser etter likestillings- og diskrimineringsloven.

Sammenlignbare rapporteringskrav

Da vi leverte vårt hørings svar til NOU 2023:15 Bærekraftsrapportering- gjennomføring av direktivet om direktivet om bærekraftsrapportering CSRD ¹ pekte vi på at det er til del overlappende rapporteringspunkter i ESRS-ene og rapporteringskrav i likestillings- og diskrimineringsloven.

Dette utdypet vi i en grundigere analyse av alle sammenlignbare rapporteringskrav etter ldl §26a og ESRS-s1 levert til Kulturdepartement (KUD) i februar 2024 etter en konkret bestilling fra Finansdepartementet. Dette var et samarbeid med likestillingsdirektoratet Bufdir, som hadde mottatt tilsvarende henvendelse fra KUD.

Vår analyse viser at det er en nær kobling mellom rapporteringskravene i ESRS-s1 og aktivitets- og redegjørelsesplikten nedfelt i likestillings- og diskrimineringsloven. Bærekraftsrapporteringen ivaretar ikke bare økonomiske og miljømessige hensyn, men også de sosiale aspektene, som likestilling og ikke-diskriminering.

Vi har derfor brukt vår analyse av sammenlignbare rapporteringskrav for å utvikle en praktisk sjekklister for alle virksomheter som har som ambisjon å ivareta rapporteringskrav både etter CSRD og ARP på en god måte. Denne sjekklisten ble utviklet i samarbeid med Equality Check og lansert under Arendalsuka 2024. ² Denne sjekklisten anser vi som en del av vårt veiledningsmandat og er ment som et dynamisk verktøy som kan brukes av alle virksomheter som er usikre på hvordan god og tilstrekkelig rapportering etter ESRS-s1 og ldl § 26a skal se ut. Det er ikke utenkelig at denne sjekklisten kan brukes av revisorer som skal bærekraftattestere årsrapporter fremover.

Kompetansegap

Endringer i forskrifter i revisorloven og forskrift i regnskapsloven vil innføre krav om at bærekraftsrapporteringen skal attesteres av autoriserte revisorer. Det er derfor helt essensielt at revisorer innehar tilstrekkelig kompetanse til å kunne bekrefte at rapportering på bærekraft, herunder likestillingsredegjørelser, er korrekt og oppfyller kravene.

En betydelig andel av virksomhetene vi har kontrollert i perioden 2020-2024 som får tilbakemelding fra oss om en ikke tilstrekkelig likestillingsredegjørelse - har fått sin årsrapport godkjent av revisor. Dette mener vi er en svakhet i systemet. Rent praktisk sett, mener vi at dersom en årsberetning inneholder utilstrekkelig likestillingsredegjørelse, kan årsberetning ikke vurderes som en fullgod årsberetning

¹ <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/nou-2023-15/id2977731/>

² <https://ldo.no/ombudet-og-samfunnet/siste-nytt2/barekraftsrapportering/>

uten merknad av revisor. Dette må revisorene gjøres i stand til å vurdere gjennom et kompetanseløft på bærekraftsattestering, herunder kunnskap om krav til kjennskap til likestillingsrapportering etter ldl §26a, sammen med kravene om å rapportere på egen arbeidsstyrke etter ESRS-s1. Dette må tydeliggjøres som et eget kompetansekrav for å bli bærekraftsrevisor og vi foreslår at dette blir til i forskrift til revisorlovens nye § 3-3 a som gjelder krav til praktisk opplæring for tilleggsgodkjenning som bærekraftsrevisor.

Avslutning

Likestillings- og diskrimineringsombudet anbefaler at kravene til revisorer knyttet til å vurdere likestillingsredegjørelser etter §26a i ldl og ESRS-s1 krav tydeliggjøres i de foreslåtte endringene til revisorloven § 3-3 a.

Vi stiller oss til disposisjon dersom departementet har noen ytterligere kommentarer eller spørsmål knyttet til dette høringssvaret.

Vennlig hilsen

Lars C. Kolberg
fagdirektør arbeidsliv

Ann-Helen R. Hopland
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent, og gyldig uten signatur.