

Norsk RegnskapStiftelse
nrs@revisorforeningen.no

Dette brevet sendes kun per e-post.

Vår ref.:
24/2535- 2- ANHO

Deres ref.:

Dato:
03.12.2024

Likestillings- og diskrimineringsombudet høringsvar NRS 16 årsberetning

Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) gir med dette sine innspill til høring om endringer i NRS 16 Årsberetning med bakgrunn i regnskapslovens krav til årsberetning, herunder nye regler om bærekraftsrapportering med frist 4. desember 2024.

LDO jobber for likestilling og mot diskriminering på grunnlag av blant annet kjønn, etnisitet, religion, alder, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og nedsatt funksjonsevne. Vi har et utvidet veiledningsmandat når det gjelder trakassering og seksuell trakassering, og vi har oppfølgings- og veiledningsansvar for arbeidsgiveres plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for likestilling og mot diskriminering etter § 26 og hvordan dette skal redegjøres for i årsberetning eller annet offentlig dokument etter § 26 a i likestillings- og diskrimineringsloven (ldl).

Vi fikk en henvendelse fra Kultur og likestillingsdepartementet (KUD) i desember 2023 om å gjøre en vurdering av EUs krav til bærekraftsrapportering sett opp mot private arbeidsgiveres aktivitets- og redegjørelsesplikt etter likestillings- og diskrimineringsloven §§ 26 og 26 a. Arbeidet var etter en konkret bestilling fra Finansdepartementet, og var et samarbeid med likestillingsdirektoratet Bufdir,

som hadde mottatt tilsvarende henvendelse fra KUD. Vår analyse ble levert til departementet i februar 2024.

Denne analysen viser at det er en nær kobling mellom rapporteringskravene i ESRS-standardene ESRS 1 general requirements, ESRS 2 general disclosures og ESRS S1- own workforce og rapporteringskravene etter likestillings- og diskrimineringsloven § 26 a.

Vi har videre brukt vår analyse av sammenlignbare rapporteringskrav for å utvikle en praktisk sjekklister¹ for alle virksomheter som har som ambisjon å ivareta rapporteringskrav både etter ESRS-ene og ARP på en god måte. Denne sjekklister ble utviklet i samarbeid med Equality Check og ble lansert under Arendalsuka 2024. Denne sjekklister er ment som et verktøy som kan brukes av alle virksomheter som trenger veiledning til rapportering og er også vist til av Finansdepartement som en ressurs for virksomheter i bærekraftsrapporteringsarbeidet.²

Slik vi forstår det, ser det ut til å være en viss overlapp mellom NRS 16 Årsberetning og vår veileder. Vi vil derfor til å ta et initiativ til et møte med NRS hvor vi kan diskutere overlapp i veiledning og mulige samarbeidsområder.

Vennlig hilsen

Lars Kolberg
fagdirektør arbeidsliv

Ann-Helen R. Hopland
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent, og gyldig uten signatur.

¹ <https://ldo.no/aktuelt/baerekraftsrapportering/>

² <https://www.regjeringen.no/no/tema/okonomi-og-budsjett/finansmarkedene/baerekraftsrapportering/id3059140/>