



Likestillings- og
diskrimineringsombudet

UTTALELSE - FORSKJELLSBEHANDLING PÅ GRUNN AV ALDER

Likestillings- og diskrimineringsombudet er blitt gjort oppmerksom på en kunngjøringstekst for stipendprogram for A på hjemmesiden til A, X. I kunngjøringsteksten står det blant annet:

"... En stipendiat vil normalt være under 45 år og uten førsteamanuensisiskompetanse på søkertidspunktet..."

Likestillings- og diskrimineringsombudet har vurdert kunngjøringsteksten og konkluderer med at den er i strid med arbeidsmiljøloven § 13-1(1), jf § 13-2.

A har anledning til å bringe ombudets uttalelse inn til Likestillings- og diskrimineringsnemnda, jf diskrimineringsombudsloven § 4 tredje ledd. Fristen er tre uker fra mottakelsen av dette brevet.

BEGRUNNELSEN FOR OMBUDETS AVGJØRELSE

Rettslig utgangspunkt

Likestillings- og diskrimineringsombudet håndhever blant annet kapittel 13 i Arbeidsmiljøloven

Arbeidsmiljøloven

Arbeidsmiljøloven § 13-1 første ledd forbyr direkte og indirekte forskjellsbehandling på grunn av alder. Forbudet mot diskriminering etter arbeidsmiljøloven § 13-1 gjelder også ved utlysning av stilling, jf arbeidsmiljøloven § 13-2 første ledd bokstav a.

Forskjellsbehandling på grunn av alder kan være tillatt i særlige tilfeller. Det følger av arbeidsmiljøloven § 13-3 annet ledd at forskjellsbehandling som er nødvendig for å oppnå et saklig formål, og forskjellsbehandling som ikke er uforholdsmessig inngripende overfor den som forskjellsbehandles er legitim.

Likestillings- og diskrimineringsombudet har behandlet en tilsvarende sak om henvisning til alder i utlysningstekst. I en uttalelse av 17.januar 2008 kom ombudet til at B handlet i strid med arbeidsmiljøloven §

13-1 ved å publisere en stillingsannonse hvor det fremgikk at de aktuelle kandidatene til aspirantstillinger erfaringsmessig var mellom 25 og 32 år.

Formålet med diskrimineringsforbudet ved utlysning av stillinger er at en skal kunne søke på stillingene uavhengig av kjønn, etnisk bakgrunn, seksuell orientering, nedsatt funksjonsevne og alder. Stillingsannonser som ikke diskriminerer er en forutsetning for et arbeidsmarked som er åpent for alle og som ikke styres av fordommer om at visse typer arbeidsoppgaver passer for visse typer mennesker.

Likestillings- og diskrimineringsombudets vurdering

Likestillings- og diskrimineringsombudet finner at kunngjøringsteksten negativt forskjellsbehandler søkere på grunn av alder. Selv om det ikke er satt absolutte krav til alder i annonsen vil en slik formulering som er valgt lede til at kandidater over 45 år vil ta aldershenvisningen som et signal om at A ønsker søkere under 45 år. En slik kunngjøringstekst kan også føre til at kvalifiserte kandidater over 45 år unnlater å søke på stipendiatstillingene.

Slik ombudet leser kunngjøringsteksten er det heller ikke noe som tilsier at det er saklig å henvide til at søkere til stipendiatstillinger normalt er under 45 år. Likestillings- og diskrimineringsombudet finner dermed at kunngjøringsteksten strider mot arbeidsmiljøloven § 13-1, jf § 13-2.

Ombudet har registrert at det er gjennomført tilsetting i stipendiatstillingene for 2009. Ombudet legger til grunn at det har vært sammenheng mellom betingelsene i kunngjøringsteksten og hvem som har søkt stillingen. Ombudet ber om tilbakemelding innen **30.juli 2009** på at A vil rette seg etter ombudets uttalelse. Vi ber om bekreftelse på at kunngjøringstekst for utlysning av stipendiater til 2010 og senere år vil bli formulert i tråd med arbeidsmiljøloven kapittel 13.

Konklusjon

Kunngjøringsteksten for opptak av stipendiater til A i 2009 er i strid med arbeidsmiljøloven § 13-1, jf § 13-2.

Med vennlig hilsen
Beate Gangås
Likestillings- og diskrimineringsombud

