



Likestillings- og
diskrimineringsombudet

Arbeidsdepartementet

v/arbeidsminister Robert Eriksson

Postboks 8019 Dep

0030 OSLO

Vår ref.:

Deres ref.:

Dato:

13/1921

29.10.2013

Innspill til arbeidsministeren om nytt arbeidstidsutvalg

Likestillings- og diskrimineringsombudet har med stor interesse lagt merke til at regjeringen i sin politiske plattform varsler at den vil sette ned et arbeidstidsutvalg. Dere ønsker å utrede hvordan arbeidskraften best mulig kan tas i bruk i de kommende tiårene. Videre har jeg merket meg at regjeringen ønsker å fortsette arbeidet for å redusere bruken av ufrivillig deltid i offentlig sektor og at dere ønsker å jobbe for en heltidskultur i arbeidslivet.

Ombudet deler regjeringens syn på at dette er viktige utfordringer å jobbe med, fordi de har betydning for graden av likestilling i samfunnet. Jeg er glad for at regjeringen vil fortsette dette arbeidet som er gjort de siste årene, og forventer at erfaringene herfra legges til grunn for arbeidstidsutvalgets arbeid. I tillegg mener jeg at utvalget må ha balansen mellom arbeid og omsorg for alle som et av sine viktigste premisser å jobbe etter.

Nærmere om balansen mellom arbeid og omsorg

Gjennom avlønning, organisering av arbeidstid og øvrige arbeidsvilkår, legger arbeidslivet i stor grad rammene for hvordan folk velger å innrette privatlivene sine, også når det gjelder fordelingen av arbeid og omsorg mellom mødre og fedre. Samtidig er det en kjensgjerning at tilpasning til familienes behov i dag for det meste skjer i de kvinnedominerte sektorene, og særlig innenfor offentlig sektor¹. Det blir dermed ganske lett for mødre å velge å ta størstedelen av ansvaret for barna ved å redusere stillingen sin, mens det blir tilsvarende vanskelig for fedre. Resultatet er at mødre taper økonomisk, mens fedre taper i forholdet til barna. Denne situasjonen begrenser folks reelle valgfrihet når det kommer til hvordan de ønsker å organisere livet sitt.

¹ NOU 2012:15 Politikk for likestilling; Reisel, Liza & Idunn Brekke (2013): *Kjønnssegregering i utdanning og arbeidsliv. Status og årsaker*. Oslo: Institutt for samfunnsforskning.

Det er viktig at regjeringen sikrer at både kvinner og menn, uavhengig av yrke, sektor og bransje har en reell mulighet til å kombinere fulltidsarbeid med omsorgsansvar. Etter ombudets vurdering er dette en viktig oppfølging av nasjonale mål for likestillingspolitikken, men også oppfølging av de forpliktelsene myndighetene har i forhold til FNs kvinnekonvensjon (CEDAW).

Jeg vil i denne sammenhengen vise til et utdrag fra CEDAW-komiteens anbefaling nr. 26 til Norges sjuende periodiske rapport fra 2006:

The committee recommends that the State party continue its efforts for the reconciliation of family and professional responsibilities and for the promotion of equal sharing of domestic and family tasks between women and men.

Nå når regjeringen ønsker å se på arbeidstiden på nytt, mener jeg at et av de viktigste premissene for dette arbeidet må være å ta utgangspunkt i at alle ansatte både er arbeidstakere og omsorgspersoner store deler av livet. Jeg mener at dette også vil bidra til at arbeidskraften blir tatt best mulig i bruk, fordi alle får samme reelle mulighet til en heltidsjobb og alle får samme reelle mulighet til å ta vare på barna sine og eventuelt andre de har omsorgsansvar for. Slik kan likestilling bli et nødvendig fundament i fremtidens arbeidsliv.

Kunnskap om det kjønnssegregerte arbeidsmarkedet og hvilke valg kvinner og menn tar når det gjelder balansen mellom arbeid og omsorg, vil være nødvendig for et arbeidstidsutvalg. I fremtidens arbeidsliv vil det være viktig for både menn og kvinner og kunne kombinere fulltidsarbeid med omsorgsansvar.

Vennlig hilsen,

Sunniva Ørstavik,

likestillings- og diskrimineringsombud.

Kopi til:

Barne-, likestillings- og inkluderingsminister Solveig Horne